

## MEDICINA DEL LAVORO – D.LGS 81/2008

A seguito di molteplici richieste di chiarimenti circa la gestione della **SORVEGLIANZA SANITARIA AZIENDALE**, ci pare opportuno riassumere i principali obblighi previsti a carico del Datore di lavoro.

### **Quali sono gli obblighi imposti dal D.Lgs 81/2008?**

Con la nomina di un Medico Competente, figura professionale che ha conseguito laurea specialistica in medicina del lavoro, è possibile adempiere agli obblighi descritti dal D.Lgs 81, di cui riportiamo i principali:

- **Sopralluoghi degli ambienti di lavoro:** valutazione obbligatoria che deve avvenire almeno una volta l'anno. Il suo scopo è quello di certificare la congruità degli spazi lavorativi o mettere in luce eventuale criticità e migliorie per un luogo di lavoro sicuro;
- **Redazione del "Protocollo Sanitario" o "Piano Sanitario":** a partire dal documento di valutazione dei rischi (DVR) il Medico Competente può valutare i rischi specifici per ogni mansione, prescrivendo accertamenti e scandendo le periodicità di sorveglianza sanitaria;
- **Esecuzione di visite mediche periodiche e preventive:** tramite gli accertamenti riportati nel protocollo sanitario i dipendenti sono sottoposti a sorveglianza sanitaria di tipo periodico (periodicità dettata dai rischi a cui la mansione è esposta) oppure di tipo preventivo (che previene l'assunzione). Ma ci sono altri motivi per eseguire una visita medica come: cambio mansione, cessazione di rapporto lavorativa, su richiesta del dipendente, rientro lavorativo dopo malattia > 60gg etc;
- **Partecipazione attiva alla sicurezza sul lavoro:** collaborando alla redazione del Documento di valutazione dei rischi, prendendo parte alle riunioni annuali sulla sicurezza e ai programmi di formazione dei lavoratori.

### **Perché dovrei spendere soldi e tempo per eseguire la sorveglianza sanitaria nella mia azienda?**

Come datore di lavoro non dovrebbe essere visto solo come un obbligo normativo, ma un'opportunità per garantire la sicurezza sul luogo di lavoro dei propri dipendenti, tutelando i propri interessi nel caso di infortuni o necessità di cambio mansione e minimizzando altresì assenteismi e frequenti cambio di organico, eventi che mettono in luce insoddisfazione lavorativa e poca capacità manageriale ad adempiere alle richieste.

Un luogo di lavoro sicuro e che risponde alle necessità dei lavoratori è un luogo dove produttività e profitti hanno un potenziale di crescita esponenziale.

### **E cosa prevede la legge se NON adempio a questo onere?**

Per mancata nomina del medico competente nei casi previsti: arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.644,00 a 6.576,00 euro;

Per mancato rispetto delle scadenze di visite mediche come previsto da protocollo sanitario: ammenda da 2.192,00 a 4.384,00 euro; se la violazione si riferisce a più di cinque lavoratori gli importi delle sanzioni sono raddoppiati, se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori gli importi delle sanzioni sono triplicati;

Per mancata comunicazione al medico competente di cessazione di rapporto di lavoro dei dipendenti ammenda da 548,00 a 1.972,80 euro.

La **ALFAMED S.R.L.** offre ai propri clienti una **CONSULENZA GRATUITA** finalizzata ad accertare che la vostra situazione risulti in regola con gli adempimenti vigenti in materia di Sorveglianza sanitaria aziendale

**Per ulteriori informazioni potete contattare i nostri uffici – Referente Dott.ssa Margherita Ghiano**