



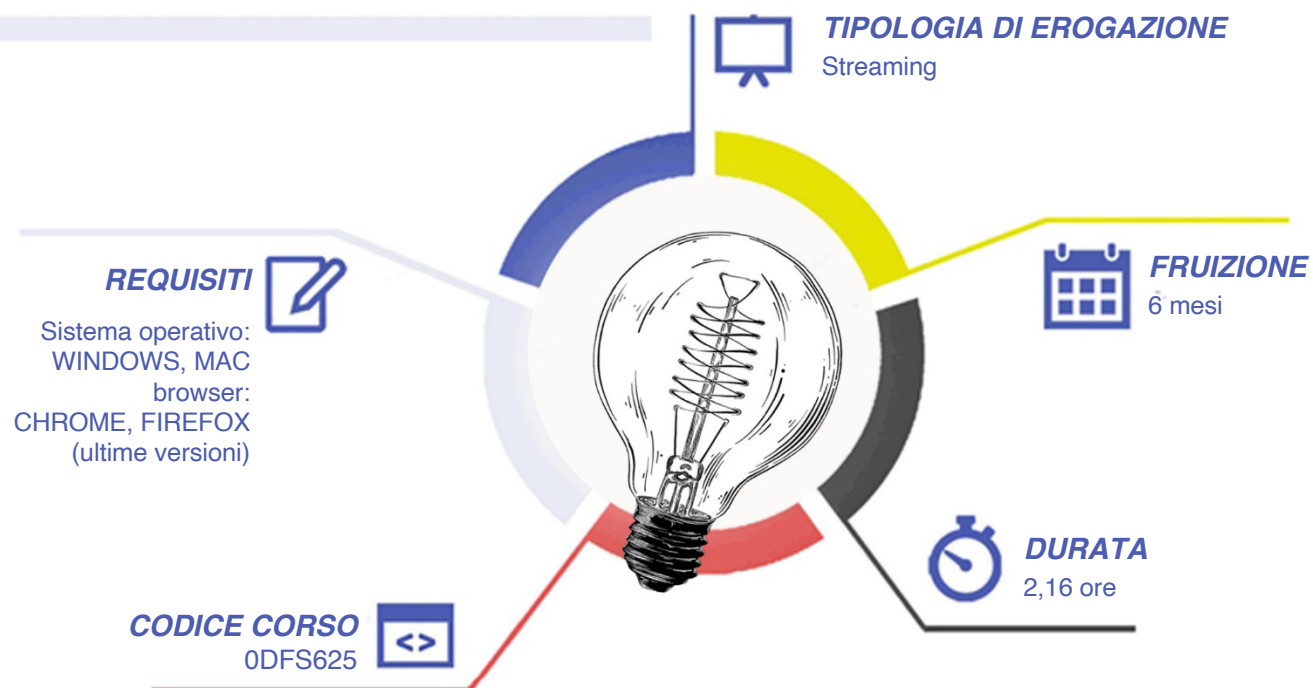
Digital HR

A CHI SI RIVOLGE

Chiunque voglia intraprendere un percorso di crescita e apprendimento

OBIETTIVI

Al termine del corso formativo, il corsista avrà acquisito le principali basi teoriche sull'apprendimento degli adulti e sulle teorie legate alla motivazione, skills da applicare nei contesti lavorativi per favorire e facilitare la pratica lavorativa dei membri del team, mantenendo alta la motivazione, la collaborazione, la condivisione empatica del gruppo nel raggiungimento dell'obiettivo comune alla mission organizzativa del contesto aziendale.





DIFFERENT SKILLS

CONTENUTI

- Cos'è il 4.0
- Le grandi direttrici della rivoluzione digitale in corso
- Le competenze digitali
- Le 3 P della gestione delle risorse umane in chiave digital
- I 3 fattori di motivazione delle persone secondo Pink
- La valutazione delle performance
- Performance e potenziale
- La matrice anglosassone di gestione delle risorse umane
- Digital recruiting: presupposti e vantaggi
- Digital recruiting: un business case
- I principi fondanti dello smart work



POINT OF EXCELLENCE

In questo corso si analizzerà l' "essere adulto" e il suo percorso di crescita continuo, dove fondamentale è la componente motivazionale: senza di essa non c'è motivazione ad apprendere, non c'è quel fuoco interiore che spinge a scegliere il cambiamento, accettando i rischi che questo può generare ma che comunque è necessario per innescare un percorso di crescita, facendo sempre tesoro dell'esperienza già acquisita.

I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempi/costi - Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali
- Accessibilità ovunque e in ogni momento - Possibilità di rivedere le lezioni anche dopo aver terminato il corso