



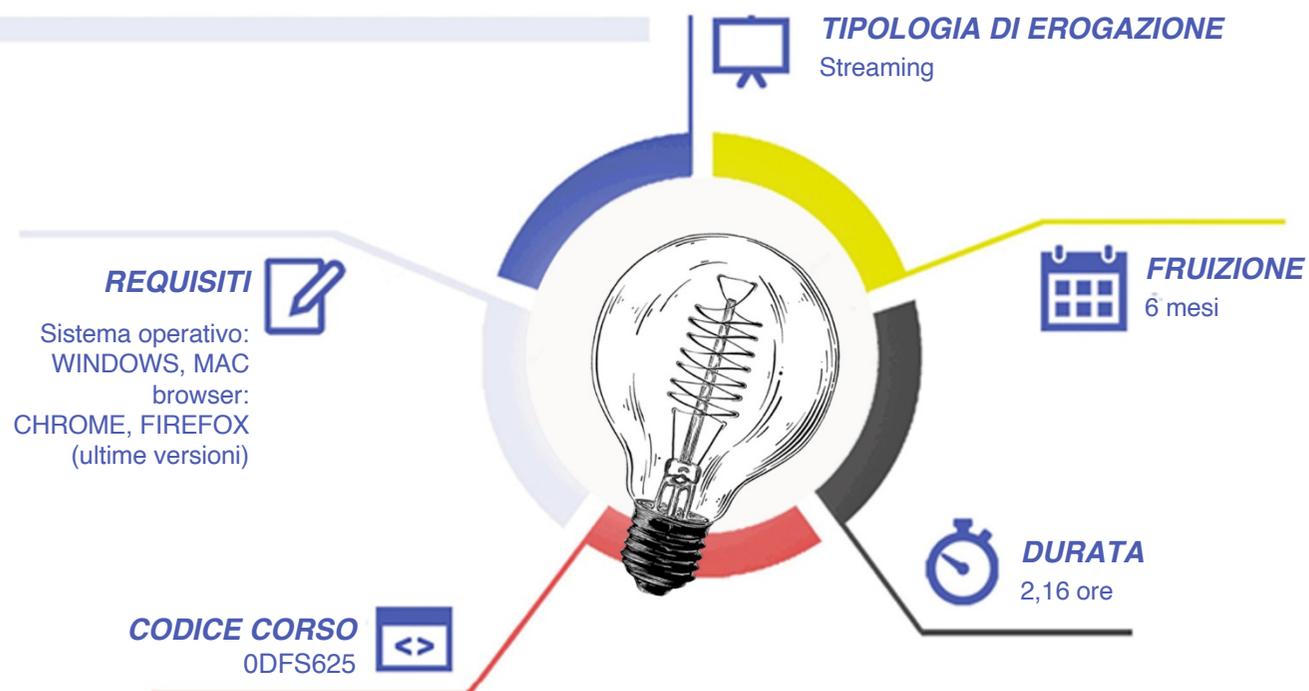
### Digital HR

#### A CHI SI RIVOLGE

Chiunque voglia intraprendere un percorso di crescita e apprendimento

#### OBIETTIVI

Al termine del corso formativo, il corsista avrà acquisito le principali basi teoriche sull'apprendimento degli adulti e sulle teorie legate alla motivazione, skills da applicare nei contesti lavorativi per favorire e facilitare la pratica lavorativa dei membri del team, mantenendo alta la motivazione, la collaborazione, la condivisione empatica del gruppo nel raggiungimento dell'obiettivo comune alla mission organizzativa del contesto aziendale.





## DIFFERENT SKILLS

### CONTENUTI

- Cos'è il 4.0
- Le grandi direttrici della rivoluzione digitale in corso
- Le competenze digitali
- Le 3 P della gestione delle risorse umane in chiave digital
- I 3 fattori di motivazione delle persone secondo Pink
- La valutazione delle performance
- Performance e potenziale
- La matrice anglosassone di gestione delle risorse umane
- Digital recruiting: presupposti e vantaggi
- Digital recruiting: un business case
- I principi fondanti dello smart work



### POINT OF EXCELLENCE

In questo corso si analizzerà l' "essere adulto" e il suo percorso di crescita continuo, dove fondamentale è la componente motivazionale: senza di essa non c'è motivazione ad apprendere, non c'è quel fuoco interiore che spinge a scegliere il cambiamento, accettando i rischi che questo può generare ma che comunque è necessario per innescare un percorso di crescita, facendo sempre tesoro dell'esperienza già acquisita.

### I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempi/costi - Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali
- Accessibilità ovunque e in ogni momento - Possibilità di rivedere le lezioni anche dopo aver terminato il corso